

JAARVERSLAG 2025

BUREAU MHR



bureau mhr

maatschappelijk herstel & rehabilitatie



STICHTING BUREAU MHR
STEENWIJKLAAN 135
2541 RK DEN HAAG
T 070-3697531
M INFO@BUREAUMHR.NL
I WWW.BUREAUMHR.NL

INLEIDING



Met trots presenteren wij u het jaarverslag 2025 van Bureau Maatschappelijk Herstel en Rehabilitatie (MHR).

Het afgelopen jaar hebben wij onze werkzaamheden met hernieuwde energie kunnen voortzetten en verder versterken. Daar zijn wij bijzonder dankbaar voor. In het bijzonder willen wij onze vrijwilligers hartelijk bedanken voor hun onvermoeibare inzet, betrokkenheid en toewijding. Dankzij hun waardevolle bijdrage hebben wij opnieuw betekenisvolle resultaten kunnen realiseren.

In dit jaarverslag nemen wij u graag mee in de activiteiten, ontwikkelingen en behaalde resultaten van het afgelopen jaar. Wij geven u hiermee een inkijk in ons werk en laten zien welke impact wij hebben op het leven van de jongeren die wij ondersteunen.

Wij hopen dat dit verslag u inspireert en een helder beeld geeft van onze missie en de resultaten die wij samen hebben bereikt.

Met vriendelijke groet,

Namens

Karima Daoudi, directeur,

en het bestuur van Bureau Maatschappelijk Herstel en Rehabilitatie

HERSTEL & RE-INTEGRATIE

Bureau MHR zet zich in voor jongeren, vrouwen en gezinnen die een nieuwe start willen maken. Samen werken we aan herstel na detentie, voorkomen we terugval in criminaliteit en doorbreken we sociaal isolement. Dat doen we met vrijwilligers uit de wijk en rolmodellen die begrijpen waar je vandaan komt en weten wat er nodig is om vooruit te komen.

Forsa!: Begeleiding (ex-) gedetineerden jongeren

Forsa! is een holistische benadering voor intensieve begeleiding van (ex-)gedetineerde jongeren van niet-westerse afkomst tussen de 17 en 27 jaar. De naam Forsa! betekent 'kracht' in het Spaans en 'kans' in het Arabisch, wat precies weerspiegelt wat ons programma biedt. Het Forsa! programma is een integrale aanpak, waarbij ook de directe omgeving van de jongeren wordt betrokken in de begeleiding.

Bureau MHR ondersteunt jongeren bij hun terugkeer uit detentie met het Forsa! programma, gericht op verschillende levensgebieden zoals werk, opleiding, financiën, gezondheid, welzijn, vrijetijdsbesteding, sociaal netwerk, herstel van slachtoffers, radicaliseringspreventie en huisvesting.

In elk van deze gebieden wordt herstelgericht gewerkt, wat inhoudt dat er niet alleen gekeken wordt naar het strafbare feit, maar ook naar de wensen en behoeften van de jongere en diens familie. Bijvoorbeeld, op het gebied van werk en opleiding wordt er bekeken wat de jongere nodig heeft om zijn of haar talenten en interesses verder te ontwikkelen, waarbij rekening wordt gehouden met eventuele belemmeringen zoals een laag zelfvertrouwen of een problematische thuissituatie.

Op financieel gebied wordt herstelgericht gewerkt door jongeren te ondersteunen bij het opbouwen van financiële zelfstandigheid en het voorkomen van toekomstige financiële problemen. Dit kan bijvoorbeeld inhouden dat er gekeken wordt naar het aanvragen van toeslagen of het leren omgaan met geld.

Op het gebied van gezondheid en welzijn wordt jongeren geholpen bij het vinden van de juiste zorg en ondersteuning. Dit kan betekenen dat er wordt gekeken naar welke zorg nodig is om de gezondheid te verbeteren, zoals het vinden van passende behandelingen of het ontwikkelen van een gezonde levensstijl.

In 2025 was Forsa! een succesvol programma waarin wij een betekenisvolle bijdrage hebben geleverd aan de begeleiding van jongeren in hun terugkeer naar de samenleving. Gedurende het jaar hebben wij tientallen jongeren intensief ondersteund op verschillende leefgebieden, waarbij zichtbare stappen zijn gezet in hun persoonlijke ontwikkeling, zelfstandigheid en toekomstperspectief. Dankzij de integrale en herstelgerichte aanpak, en de nauwe betrokkenheid van hun omgeving, hebben veel jongeren duurzame vooruitgang geboekt. Deze resultaten bevestigen de kracht en effectiviteit van het Forsa! programma.

Forsa! LVB

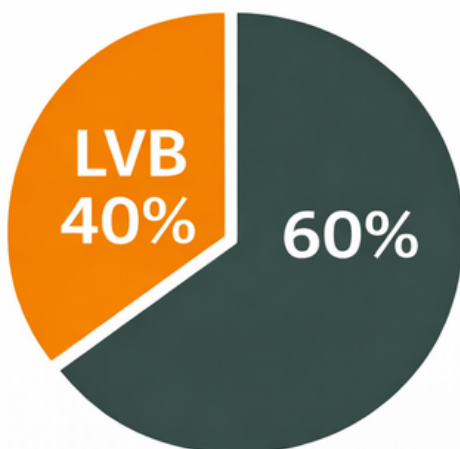
Ongeveer 40% van de jongeren in begeleiding bij Forsa! heeft een licht verstandelijke beperking (LVB), wat aanzienlijk hoger ligt dan het landelijk gemiddelde. Deze jongeren zijn extra kwetsbaar voor het ontwikkelen van crimineel gedrag door factoren zoals overvraging, beperkte zelfcontrole, een laag zelfbeeld en beïnvloedbaarheid. Om hier effectief op in te spelen, heeft Forsa! een specialistische aanpak ontwikkeld. Met behulp van de SCIL-test wordt in een vroeg stadium gesignaleerd of er mogelijk sprake is van een LVB, waarna maatwerkbegeleiding wordt ingezet, afgestemd op de zelfredzaamheid en behoeften van de jongere.

In 2025 heeft deze LVB-aanpak opnieuw sterke resultaten opgeleverd. Door intensieve begeleiding, inzet van de Forsa!-applicatie en nauwe samenwerking met ketenpartners is gewerkt aan stabiliteit op verschillende leefgebieden. Daarnaast is aandacht besteed aan het opbouwen van een positief sociaal netwerk en het nemen van verantwoordelijkheid voor eigen gedrag, inclusief herstel richting eventuele slachtoffers. Deze integrale aanpak heeft bijgedragen aan een betere voorbereiding op zelfstandige participatie in de samenleving en het verkleinen van de kans op recidive.

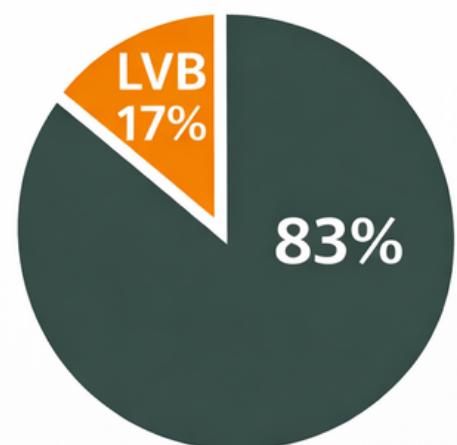
Jongeren gedetineerden met LVB



Gedetineerden



Nederlandse samenleving



Opvang Re-integratie Centrum

Voor jongeren van Bureau MHR is het essentieel dat er na detentie een plek is waar zij kunnen werken aan hun terugkeer in de maatschappij. Het re-integratiecentrum ORC biedt hen de kans om zichzelf opnieuw uit te vinden en zich voor te bereiden op hun herintreding in de samenleving.

Jongeren die uit detentie komen, hebben vaak te maken met een aantal obstakels. Ze hebben vaak een gat in hun cv, missen bepaalde vaardigheden en beschikken mogelijk over een beperkt sociaal netwerk. Daarnaast kunnen ze te maken krijgen met stigma en negatieve percepties van werkgevers. Het is dan ook geen verrassing dat veel ex-gedetineerden kampen met werkloosheid en het niet optimaal benutten van hun talenten.

Het ORC biedt een veilige omgeving waar jongeren kunnen werken aan zowel hun persoonlijke als professionele ontwikkeling. Dit gebeurt door middel van trainingen, workshops en coaching, die hen helpen hun vaardigheden en kennis te vergroten, hun zelfvertrouwen te versterken en hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren. Daarnaast kunnen jongeren werkervaring opdoen door stages of vrijwilligerswerk, waarmee ze hun opgedane vaardigheden kunnen toepassen en zich kunnen aanpassen aan een werkomgeving. Het biedt hen ook de kans om hun netwerk uit te breiden en hun positie op de arbeidsmarkt verder te versterken.

Het hebben van een re-integratiecentrum zoals ORC kan voor jongeren het verschil maken na detentie. Door hen te ondersteunen in hun terugkeer in de samenleving en hen te helpen werk te vinden, biedt het centrum hen een betere toekomst en speelt het een rol in het verminderen van recidive.

Al Nour en Horizon

Al Nour en Horizon een empoweringsprogramma voor moeders en zussen van gedetineerde jongeren en vaders en broers. Zij krijgen hulp bij de verwerking van het gezinsprobleem en worden bijgestaan in de ondersteuning die zij aan hun zoon of broer willen bieden. De moeders en dochters ontwikkelen een positieve en krachtige houding en nemen hun rol in het herstelproces. In de loop der jaren zochten de moeders en dochters elkaar op en ontstond er een ontmoetingsplek. Op vraag van de vrouwen werden verschillende activiteiten opgezet, van Nederlandse les, fietsles, naailes tot groepsgesprekken over persoonlijke en/of maatschappelijke problemen. Daarbij organiseren zij gezamenlijk activiteiten in de wijk en ondersteunen zij andere vrouwen die tegen problemen aanlopen.

In 2025 hebben de programma's Al Nour en Horizon zich verder ontwikkeld tot krachtige en waardevolle initiatieven binnen onze aanpak. Steeds meer moeders, zussen, vaders en broers hebben deelgenomen en actief bijgedragen aan het herstelproces van hun naasten. Door het creëren van een veilige ontmoetingsplek en het aanbieden van diverse activiteiten is het netwerk van deelnemers versterkt en is onderlinge steun gegroeid. De deelnemers tonen meer zelfvertrouwen, nemen een actievere rol in hun gezin en wijk, en dragen bij aan het ondersteunen van andere families in vergelijkbare situaties. Hiermee leveren Al Nour en Horizon een belangrijke bijdrage aan duurzame re-integratie en maatschappelijke verbinding.

PREVENTIE & EMPOWERMENT

Binnen preventie en empowerment ondersteunt Bureau MHR jongeren bij het versterken van hun zelfvertrouwen, talenten en toekomstperspectief. Door rolmodellen, creatieve werkvormen en aanwezigheid in de wijk worden jongeren gestimuleerd om bewuste keuzes te maken en hun eigen kracht te ontdekken. Zo bouwen we samen aan veerkracht, positieve ontwikkeling en een veilige omgeving waarin jongeren kunnen groeien.

Preventie in de wijk

Onze jonge vrijwilligers zijn actief aanwezig in de wijk. Zij signaleren vroegtijdig problemen bij jongeren en gezinnen en bieden laagdrempelige steun. Door samen te werken met scholen en maatschappelijke organisaties helpen we jongeren tijdig een positieve richting te vinden. Daarnaast organiseren de vrijwilligers activiteiten buiten en in het buurthuis, waardoor ontmoeting, verbinding en een veilige plek voor ontwikkeling worden gestimuleerd.

Een van de belangrijkste manieren om criminaliteit te voorkomen is door het organiseren van buurtgerichte projecten en samenwerkingsverbanden. Bureau MHR werkt nauw samen met de lokale gemeenschap om een veilige en gezonde leefomgeving te creëren. Zo worden er activiteiten voor jongeren georganiseerd, zoals sporttoernooien en workshops, waarmee zij op een positieve manier betrokken worden bij de buurt en een constructieve uitlaatklep krijgen.



Een ander belangrijk speerpunt is het verbeteren van de leefbaarheid en veiligheid in de buurt door het bevorderen van sociale cohesie en inclusie. Dit wordt gerealiseerd door het organiseren van buurtbijeenkomsten en evenementen, waar bewoners elkaar kunnen ontmoeten en met elkaar in contact kunnen komen.

Door het versterken van de gemeenschap, het bieden van voorlichting en het organiseren van gerichte buurtinitiatieven dragen wij bij aan een veilige en gezonde omgeving voor alle bewoners. Ook in 2025 hebben wij weer mooie activiteiten opgezet voor de jongeren in Den Haag Zuid West.

HER

In 2025 groeide HER (Herken, Ervaar, Realiseer) uit tot een inspirerend en succesvol programma voor jonge meiden, waarin persoonlijke ontwikkeling, zelfvertrouwen en talent centraal stonden. Gedurende het traject kregen de deelnemers de ruimte om zichzelf beter te leren kennen via creatieve workshops, open gesprekken en ontmoetingen met krachtige vrouwelijke rolmodellen. Deze combinatie zorgde voor nieuwe inzichten, meer zelfvertrouwen en een breder beeld van hun mogelijkheden voor de toekomst.

Stap voor stap werkten de meiden aan thema's als identiteit, talent en ambitie. Ze ontdekten waar hun kracht ligt en hoe zij deze kunnen inzetten, niet alleen voor zichzelf maar ook voor hun omgeving. Het traject werd feestelijk afgesloten met persoonlijke eindpresentaties.

De impact van HER was duidelijk merkbaar: deelnemers voelden zich sterker, durfden groter te dromen en zetten concrete stappen richting hun toekomst. Dankzij dit succes wordt HER in de komende periode verder uitgerold naar andere steden, zodat nog meer jongeren kunnen profiteren van deze waardevolle aanpak



Burners Impact Programma

Het Burners Impact programma is in 2025 ontwikkeld en uitgevoerd in samenwerking met filmmaker Nizar El Manouzi, naar aanleiding van zijn film Burners. Deze film vertelt het aangrijpende verhaal van jongeren uit Marokko die de moeilijke keuze maken om de oversteek naar het 'kansrijke' Europa te maken. Zij verbranden symbolisch hun paspoort en daarmee een deel van hun identiteit, in de hoop op een nieuw bestaan. In de praktijk blijkt deze stap echter niet altijd te leiden tot de kansen waar zij op hopen.

Deze thematiek vormt ook een spiegel voor jongeren in Nederland. Hoewel zij beschikken over een paspoort en formele kansen, ervaren velen zichzelf toch als kansarm of zoekende naar hun plek in de samenleving.

Vanuit deze urgentie is het project Burners Be Creative ontstaan, dat in 2025 is gestart en momenteel nog steeds doorloopt. Het programma wordt uitgevoerd in samenwerking met De Hef in Rotterdam en is mede vormgegeven met betrokken professionals zoals Karim Amghar, Chadi Akdah, productiehuis Flow, Kenny Gomes, Destiny Inees en Julia X. Tevens een bezoek aan het migratiemuseum



Burners Be Creative is een intensief ontwikkeltraject waarin jongeren stapsgewijs ontdekken wie ze zijn, wat ze willen, wat ze kunnen en wie ze kennen. Het traject combineert persoonlijke ontwikkeling met creatieve expressie en praktijkervaring. Deelnemers volgen workshops gericht op vaardigheden die binnen het reguliere onderwijs vaak onderbelicht blijven, zoals zelfreflectie, ondernemerschap, storytelling en netwerkontwikkeling.

Daarnaast nemen jongeren deel aan meeloopdagen, worden zij gekoppeld aan potentiële stageplekken of werkgevers en krijgen zij begeleiding bij het opstellen van een eigen (ondernemings)plan. Een belangrijk onderdeel van het traject is het maken van een persoonlijke fi

Im, waarin jongeren hun eigen verhaal en ontwikkeling zichtbaar maken.

Het programma sluit af met een symbolisch moment: deelnemers ontvangen een eigen 'paspoort', dat staat voor hun persoonlijke groei, hernieuwde identiteit en de stappen die zij hebben gezet richting hun toekomst.

Burners Be Creative heeft zich in 2025 bewezen als een krachtig instrument voor empowerment en talentontwikkeling en wordt daarom voortgezet en verder doorontwikkeld om nog meer jongeren te bereiken.



CREATIEVE VERBINDING EN GROEI

Binnen het programma verbinding en groei brengt Bureau MHR mensen samen om welzijn, zelfvertrouwen en persoonlijke ontwikkeling te versterken. Door creatieve expressie, ontmoeting en laagdrempelige begeleiding ontstaat ruimte voor herstel, sociale verbondenheid en nieuwe stappen vooruit. Zo bouwen deelnemers aan veerkracht en een sterker netwerk in hun eigen omgeving.

Samen aan Tafel – Eten, Ontmoeten, Meedoen

Het initiatief Samen aan Tafel is een laagdrempelig en inclusief maaltijd- en ontmoetingsproject voor kwetsbare, veelal oudere vrouwen in Den Haag Zuidwest, waarbij deelnemers wekelijks op donderdag en zondag samenkomen om gezamenlijk te koken, eten en elkaar te ontmoeten in een veilige en vertrouwde omgeving. Het project is in 2025 gestart en in 2026 verder geprofessionaliseerd en uitgebreid om beter aan te sluiten bij de groeiende vraag en de behoeften van de doelgroep. Tijdens de bijeenkomsten ligt de focus niet alleen op gezond eten en het delen van kennis over voeding, maar ook op het versterken van de Nederlandse taalvaardigheid door middel van gesprekken, gezamenlijke activiteiten en informele oefenmomenten.



Daarnaast speelt het initiatief een belangrijke rol in het bevorderen van sociale verbinding en communityvorming: deelnemers bouwen onderlinge relaties op, ondersteunen elkaar en ontwikkelen een gevoel van eigenaarschap, waarbij sommigen zelfs doorgroeien naar vrijwilligersrollen. Op deze manier draagt Samen aan Tafel bij aan het verminderen van eenzaamheid, het vergroten van zelfredzaamheid en het versterken van participatie in de samenleving.

Mental Art

Mental Art is een project dat kunst en mentale gezondheid met elkaar verbindt. Zowel de doelgroep(en) als vrijwilligers gebruiken schilderen, schrijven, muziek en andere kunstvormen om gevoelens te uiten, verhalen te delen en veerkracht te vergroten. Vanuit het project ontstaat ook 1-op-1 begeleiding met een psychotherapeut, waarin ruimte is voor traumaverwerking en persoonlijke groei. Zo draagt Mental Art bij aan herstel, zelfkennis en ontwikkeling – voor iedereen die meedoet.



KENNIS & INSPIRATIE

Bureau MHR biedt trainingen, lezingen en workshops rondom herstel, preventie en persoonlijke ontwikkeling, waarbij de inzet van ervaringsdeskundigen centraal staat. Door praktijkervaring te combineren met interactieve werkvormen krijgen professionals en organisaties nieuwe perspectieven en direct toepasbare inzichten. Zo versterken we kennis, bewustwording en duurzame verandering in de praktijk.

Vrije Sprekers

In 2025 heeft het project VrijeSprekers zich sterk ontwikkeld en bewezen als een waardevol en impactvol initiatief binnen het sociaal en veiligheidsdomein. Gedurende het jaar is gewerkt aan het versterken van de positie van ervaringsdeskundigen, waarbij deelnemers intensieve trainingen hebben gevolgd op het gebied van storytelling, zelfreflectie, traumaverwerking en spreekvaardigheid. Deze aanpak heeft geleid tot duidelijke persoonlijke groei bij de deelnemers: zij zijn beter in staat hun ervaringen om te zetten in krachtige verhalen die bijdragen aan bewustwording, preventie en inspiratie voor zowel leeftijdsgenoten als professionals. Daarnaast zijn er diverse sessies en samenwerkingen gerealiseerd met onder andere scholen, buurthuizen en partners binnen de strafrechtketen, waardoor de maatschappelijke impact van het project verder is vergroot.

Ook op organisatorisch en inhoudelijk niveau zijn belangrijke stappen gezet. Het platform wordt verder doorontwikkeld en uitgebreid tot een centrale plek waar ervaringskennis toegankelijk wordt gemaakt en waar sprekers zichtbaar en inzetbaar zijn. De samenwerking met partners en professionals is verstevigd, wat bijdraagt aan een betere aansluiting tussen de doelgroep en het werkveld. Monitoring en evaluatie hebben daarnaast waardevolle inzichten opgeleverd die worden gebruikt om het programma continu te verbeteren en verder te professionaliseren, zoals ook beoogd in het projectplan.

VrijeSprekers is opgezet als een meerjarig initiatief en loopt daarom ook in 2026 door. In het komende jaar ligt de focus op verdere doorontwikkeling, uitbreiding van het bereik en het versterken van de methodiek, zodat nog meer (ex-)gedetineerden de kans krijgen hun ervaringen om te zetten in kracht en zo bij te dragen aan een inclusievere en veiligere samenleving.



ACTIVITEITEN EN PLANNING

2026



In 2026 bouwen we voort op de ontwikkelingen en ervaringen van het afgelopen jaar en zetten we in op verdere groei, verdieping en verbreding van onze aanpak. Een belangrijk onderdeel hierin is de start en doorontwikkeling van MDT Mode en Mediamakers, waarin jongeren gedurende een intensief traject werken aan zelfvertrouwen, identiteit en talentontwikkeling.



MDT Mode en Media Makers

Gedurende meerdere weken werken de deelnemers aan thema's zoals identiteit, zelfbeeld en toekomstperspectief. Door middel van creatieve werkvormen, zoals mode, media en storytelling, krijgen zij de ruimte om zichzelf te uiten en hun eigen verhaal te ontdekken en te versterken. Daarnaast worden zij begeleid in het ontwikkelen van vaardigheden zoals samenwerken, presenteren, weerbaarheid en het maken van bewuste keuzes. Ontmoetingen met rolmodellen en professionals spelen hierin een belangrijke rol: zij bieden inspiratie, herkenning en concrete handvatten voor de toekomst. Het programma creëert een veilige omgeving waarin jongeren zich gezien en gehoord voelen en stap voor stap groeien in hun zelfvertrouwen en zelfstandigheid, zoals ook zichtbaar is in de opzet en fasering van het traject

Doorontwikkeling huidige programma's

In 2026 zetten wij nadrukkelijk in op de verdere doorontwikkeling en opschaling van onze bestaande programma's, waarbij we voortbouwen op de kennis, ervaringen en bewezen impact van de afgelopen jaren. Programma's zoals Burners, VrijeSprekers en HER hebben in 2025 laten zien dat een aanpak gebaseerd op ervaringsdeskundigheid, persoonlijke ontwikkeling en creatieve expressie bijdraagt aan duurzame verandering bij jongeren. In het komende jaar ligt de focus op het versterken, verdiepen en breder uitrollen van deze initiatieven, onder andere door het ontwikkelen van een overdraagbare en schaalbare methodiek die toepasbaar is in verschillende steden en contexten, met behoud van maatwerk per doelgroep. Daarnaast investeren we in het versterken en professionaliseren van de rol van ervaringsdeskundigen, onder andere via een train-de-trainer aanpak. Tegelijkertijd worden de programma's inhoudelijk verdiept met extra aandacht voor thema's zoals mentale gezondheid, identiteitsontwikkeling, weerbaarheid en maatschappelijke participatie. Door ook de samenwerking met gemeenten, onderwijsinstellingen en zorgpartners te versterken, bouwen we aan een duurzaam netwerk en vergroten we de impact. Zo werken we in 2026 verder aan een toekomstbestendige aanpak waarmee we nog meer jongeren kunnen bereiken en ondersteunen.



Standaardformulier publicatieplicht ANBI Algemeen

1

Algemene gegevens instelling

Naam

Nummer Kamer van Koophandel (*)

Contactgegevens. Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.

Adres

Telefoonnummer

E-mailadres

Website (*)

RSIN (**)

Actief in sector (*)

In welke landen is uw instelling actief? (*)

Aantal medewerkers (*)

Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.

Aantal vrijwilligers (*)

Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.

Statutair bestuur van de instelling

Naam bestuurslid	Functie bestuurslid

Overige informatie bestuur (*)

Doelgroepen (*)
(meerdere opties mogelijk)

Algemeen publiek

Alleenstaande ouders

Analfabeten

Chronisch zieken

Dak- en thuislozen

Dieren

Gedetineerden

Gelovigen

Gemeenschappen

Jongeren

Kinderen

Lhbtqi+

Mensen met een beperking

Milieu

Minderheden

Minima

Natuurgebieden

Oceanen en zeeën

Ouderen

Patiënten

Slachtoffers van geweld

Slachtoffers van natuurrampen

Slachtoffers van oorlog

Slachtoffers van seksueel misbruik

Studenten

Verslaafden

Vluchtelingen

Vrouwen en meisjes

Werklozen

Wildlife

Overig

(*) Optioneel veld, niet verplicht (**) Verplicht veld, ook voor buiten Nederland gevestigde instellingen

Doelstelling

Statutaire doelstelling
van de instelling.
Wat wil de instelling
bereiken?

[illegible]

Hoofdlijnen beleidsplan

Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan. In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht de instelling? Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

[illegible]

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

[illegible]

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed?
Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).

Url van het beleidsplan
Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.

--

Beloningsbeleid

Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

Activiteitenverslag

Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd.
Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar de jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

Url van het activiteitenverslag. *Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.*

--

Diagram illustrating the subtraction of two sets of three squares each. The first set has one square with a dot, and the second set has three squares with dots. The result is a set of three squares with dots.

€

€

€

€

€

€

€

€

+

.....

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

[illegible]

Baten

Subsidies van overheden

€

€

Subsidies van andere instellingen zonder winststreven

€

€

Overige subsidies

€

€

+

+

Baten van subsidies

€

€

Baten sponsorbijdragen

€

€

Giften en donaties van particulieren

€

€

Nalatenschappen

€

€

Bijdragen van loterijinstellingen

€

€

Overige giften

€

€

+

+

Giften

€

€

Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten (omzet)

€

€

Financiële baten

€

€

Overige baten

€

€

+

+

Som van alle baten

€

€

Lasten

Inkoopwaarde van geleverde producten (kostprijs)

€

€

Verstrekte subsidies & giften

€

€

Aankopen en verwervingen

€

€

Communicatiekosten

€

€

Personeelskosten

€

€

Huisvestingskosten

€

€

Afschrijvingen

€

€

Financiële lasten

€

€

Overige lasten

€

€

+

+

Som van de lasten

€

€

Saldo van baten en lasten

€

€

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

Url van de jaarrekening
Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.

--